

# COMUNE DI MACERATA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2010

In data 5 marzo 2010, alle ore 13,00, presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente CCNL e composta da

- 1) parte pubblica: Dott. Francesco Fontanazza – Direttore Generale
- 2) parte sindacale
  - a) RSU: Stefano De Angelis (Coordinatore)
  - b) rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria: Matteo Pintucci (CGIL FP), Alessandro Moretti (CISL FP), Franco Falcioni (UIL FP)

la quale ha concordato il presente contratto integrativo decentrato.

### ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2010 si stabilisce di attribuire le seguenti posizioni di sviluppo orizzontale:

posizione	numero posizioni
progressione di cat. C	3
progressione di cat. D	3

Dette progressioni orizzontali decorrono dal 1/1/2010.

Per accedere alle selezioni valutative è richiesto di essere in servizio alla data del 31/12/2009 ed è richiesto il possesso, sempre alla data del 31/12/2009, del requisito della anzianità di servizio in ruolo a tempo indeterminato, maturata nel Comune di Macerata, di due anni di anzianità nella posizione.

La selezione valutativa delle singole posizioni oggetto delle progressioni suddette avviene sulla base delle apposite schede di valutazione individuale, redatte secondo i criteri di valutazione appresso riportati.

#### Per le posizioni della categoria C:

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 40%
- b) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi 30%
- c) impegno e qualità della prestazione individuale 30%

#### Per le posizioni della categoria D

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 20%
- b) impegno e qualità della prestazione individuale 20%
- c) motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi 20%
- d) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità 20%
- e) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro 20%

Per tutte le posizioni:

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 8/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

- a) Le posizioni vengono attribuite secondo l'ordine di graduatoria dei dipendenti utilmente valutati, fino a concorrenza dei posti ricopribili.
- b) In caso di parità di punteggio, l'attribuzione della posizione avverrà preferendo la maggiore anzianità di servizio nella categoria. In caso di ulteriore parità si preferisce il più anziano di età.
- c) Le schede di valutazione devono essere portate a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione, per prendere atto dei fattori e dei parametri di valutazione in base ai quali saranno valutati nel corso delle selezioni.
- d) L'espressione dei giudizi di merito relativi alla valutazione individuale compete al Dirigente di Servizio, il quale consegnerà a ciascun dipendente copia della scheda di valutazione contenente il punteggio attribuito.

**ART. 2**

**INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DELLA CAT. "D", "C" E "B" CHE NON RIENTRANO TRA LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT F) CCNL 1/4/1999**

I dipendenti destinatari del compenso dedotto nella lettera f), secondo comma, dell'art.17 CCNL 1/4/1999 sono quelli appartenenti alle Categorie B, C e D – non titolari di Posizione Organizzativa -, individuati in base alla disciplina stabilita nel modo che segue, tenuto conto delle indicazioni fornite dalla medesima norma del Contratto nazionale in relazione ai compiti oggetto di effettivo svolgimento:

- a) personale di categoria D che opera con un significativo grado di responsabilità, a cui sono attribuiti formalmente più procedimenti di natura complessa, ai sensi della legge n. 241/90, purché, per il medesimo titolo, non sia attribuita analoga responsabilità a posizione sovraordinata.
- b) personale di categoria D che opera con un significativo grado di responsabilità, a cui è attribuito formalmente, il coordinamento di gruppi di lavoro purché, per il medesimo titolo, non sia attribuita analoga responsabilità a posizione sovraordinata,.
- c) personale di categoria B e C con la responsabilità del coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operai, purché, al medesimo titolo, non sia attribuita analoga indennità a posizione sovraordinata.

L'erogazione dei compensi avviene con cadenza annuale, previa indicazione dirigenziale dei nominativi aventi titolo in base alla disciplina del presente articolo.

Per l'anno 2010 si stabilisce, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett f) del CCNL 1/4/1999, che alle seguenti posizioni di particolare responsabilità delle cat. D, C e B, è attribuita l'indennità massima annua appresso indicata:

<b>categoria</b>	<b>compenso annuo</b>
categoria B	€1.000,00
categoria C	€ 1.100,00
categoria D	€ 1.300,00

L'indennità di cui sopra è assorbente della indennità di disagio.

Per l'applicazione di detto istituto è assegnata una quota complessiva di € 70.000,00. Tale quota può essere ridotta nel caso che sia necessario finanziare l'applicazione di altri istituti

contrattuali, la cui applicazione abbia comportato maggiori oneri rispetto a quanto previsto. Nel caso che il numero degli aventi titolo porti a superare la quota disponibile, si procederà alla riduzione proporzionale della misura massima individuale dell'indennità di cui sopra fino alla capienza massima del fondo disponibile.

### **ART. 3**

#### **INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DELLA CAT. "D", "C" E "B", DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT I) CCNL 1/4/1999 E ALL'ART. 36, COMMA 2, CCNL 22/1/2004**

Per l'anno 2010 si attribuiscono, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett i) del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 36, comma 2 del CCNL 22/1/2004, le posizioni di specifiche responsabilità delle cat. D, C e B attribuite con atto formale, di cui alle fattispecie seguenti anche in concorso tra loro, alle quali v'è attribuita una indennità annua di € 300,00:

<b>descrizione</b>
specifiche responsabilità legate alla qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe
specifiche responsabilità legate alla qualifica di Ufficiale elettorale
specifiche responsabilità legate alla qualifica di responsabile dei tributi
compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici
compiti di responsabilità affidati addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
compiti di responsabilità affidati ai formatori professionali
funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile

L'erogazione dei compensi avviene con cadenza annuale, previa indicazione dirigenziale dei nominativi aventi titolo in base alla disciplina del presente articolo.

L'indennità di parola non è cumulabile con quella di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999.

### **ART. 4**

#### **COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E DEL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI (ARTT.17 E 18 CCNL 1/4/99)**

Le parti si impegnano, una volta reperite le risorse necessarie, ad avviare apposita sessione di contrattazione decentrata per definire la quota del fondo di produttività destinata a finanziare gli specifici progetti ed i criteri per la sua ripartizione tra i servizi. Detta produttività avrà come obiettivo la realizzazione di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, o alla attivazione di nuovi servizi e sarà finanziata secondo le modalità di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999

Le parti concordano, altresì, sulla riconferma per l'anno 2010 dei seguenti progetti di produttività:

- progetto strumentale e di risultato "Sicurezza città" = € 25.822,85;
- progetto "Prolungamento apertura asili nido comunali" = € 12.705,55;
- progetto "Servizio Mensa presso centri estivi" = € 3.000,00;
- progetto "Disponibilità del personale operaio e ausiliario per le manifestazioni cittadine che si svolgono di domenica" = € 4.500,00.

**ART. 5**

**FONDO ASSISTENZIALE E PREVIDENZIALE IN FAVORE DEL PERSONALE DI VIGILANZA, PREVISTO DALL'ART. 208, COMMI 2 E 4, DEL D.LGS. 30/04/1992 N. 285 (CODICE DELLA STRADA)**

Le parti si impegnano ad una rapida verifica del rispetto della previsione di bilancio 2009 degli introiti contravvenzionali, in modo da definire per l'anno 2010 il contributo dell'Amministrazione per il finanziamento del fondo assistenziale e previdenziale istituito in via sperimentale in favore del personale di vigilanza, ai sensi dell'art. 208 commi 2 e 4, del D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada).

**ART. 6**

**DIRITTI DI NOTIFICA**

A partire dall'anno 2009 si stabilisce che una quota pari al 70% del rimborso spese che viene corrisposto al Comune per la notificazione di atti sia destinata ai messi notificatori che effettuano dette notifiche.

**ART. 7**

**NORMA DI RINVIO**

Per tutto quanto non modificato dal presente contratto integrativo restano in vigore le norme contenute nei precedenti accordi decentrati, in particolare le disposizioni del contratto decentrato concernenti il personale degli asili nido e quelle riguardanti la erogazione dei buoni pasto al personale dipendente, dirigenti compresi, stipulato il 17/6/1998 ed approvato con Deliberazione di G.M. n. 315 del 27/6/1998 e successive modificazioni.

-----

PARTE PUBBLICA

*IL DIRETTORE GENERALE*  
*f.to Francesco Fontanazza*

PARTE SINDACALE

per la RSU  
*f.to Stefano De Angelis*

per la CGIL FP  
*f.to Matteo Pintucci*

per la CISL FP  
*f.to Alessandro Moretti*

per la UIL FP  
*f.to Franco Falcioni*

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE  
Per le posizioni della categoria C

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA .....

\_\_\_\_\_ 0 \_\_\_\_\_

	PUNTI
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 40	
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 30	
impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 30	
TOTALE	

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 8/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE  
Per le posizioni della categoria D

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA .....

\_\_\_\_\_ 0 \_\_\_\_\_

	PUNTI
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 20	
motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità Punteggio massimo attribuibile: 20	
iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro Punteggio massimo attribuibile: 20	
TOTALE	

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 8/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano sulla opportunità di garantire il dimensionamento del fondo per la produttività in misura analoga agli anni decorsi e pertanto verificheranno la possibilità di integrare il fondo stesso con le disponibilità di bilancio e con l'utilizzo di risparmi di spesa sui diversi istituti contrattuali, come ad esempio il ricorso alle quote del fondo per le posizioni organizzative che nel 2010 potrebbero non essere utilizzate a seguito della cessazione dal servizio dei titolari.

Nell'ambito di queste nuove risorse le parti prenderanno in considerazione la fattibilità di specifico progetto per far fronte all'emergenza neve.

PARTE PUBBLICA

*IL DIRETTORE GENERALE*  
*f.to Francesco Fontanazza*

PARTE SINDACALE

per la RSU  
*f.to Stefano De Angelis*

per la CGIL FP  
*f.to Matteo Pintucci*

per la CISL FP  
*f.to Alessandro Moretti*

per la UIL FP  
*f.to Franco Falcioni*