



N. REP. 1535 del 21/11/2011

AVVISO DI OFFERTA DI LAVORO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visti gli articoli 35 e 36 del Decreto Legislativo n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'articolo 16 della legge 28/2/1987, n.56 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.C.M. 27/12/1988;

Visto il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 723/142 del 21/11/2011;

RENDE NOTO

L'Amministrazione Comunale di Macerata procede, osservando le modalità di cui all'articolo 16 della legge 28/2/1987, n.56, alla copertura dei seguenti posti vacanti mediante assunzione a tempo indeterminato, inoltrando l'apposita richiesta di lavoratori, dell'uno e dell'altro sesso, al CIOF di Macerata:

POSTO/ PROFILO	N. 1 posti di Operaio Specializzato Addetto segnaletica
CATEGORIA/ POSIZIONE ECONOM.	Categoria B – Posizione economica B1 (CCNL 31.3.1999)
QUALIFICA COLLOCAMENTO	Addetto Segnaletica
CODICE COLLOCAMENTO	6.1.2.6.1
TRATTAMENTO ECON.INIZIALE	€. 17.244,71 annui

Il trattamento economico iniziale per il posto oggetto di copertura, è determinato sulla base del vigente CCNL Comparto Regioni – Autonomie locali.

Competono, inoltre, la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto, il trattamento economico accessorio in relazione alle effettive prestazioni di lavoro rese, nelle misure ed alle condizioni stabilite dal CCNL e dagli accordi decentrati disciplinanti la materia, nonché l'assegno per nucleo familiare se dovuto per legge, nella misura e con le limitazioni previste dai provvedimenti istitutivi e successive modificazioni.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Allo scadere del termine di pubblicazione del presente bando, l'Amministrazione comunale provvederà a richiedere al CIOF di Macerata l'avviamento a selezione di un numero di lavoratori, dell'uno e dell'altro sesso, pari al doppio dei posti oggetto di copertura.

I lavoratori avviati alla selezione dal Centro servizi per l'Impiego dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, pubblicato nella G.U. del 15/2/1994, n.61. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- Licenza della Scuola dell'Obbligo;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori, in base alla normativa vigente;

servizio personale

- e) Possesso della qualifica di "Addetto Segnaletica" corrispondente al codice regionale 6.1.2.6.1;
f) Possesso della patente di guida categoria "C";

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti per avere conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati condannati per reati che impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti suddetti comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'impiego.

I lavoratori segnalati dal competente CIOF saranno sottoposti a prova selettiva al fine di accertare la idoneità degli stessi a svolgere le mansioni richieste dal posto per il quale è avvenuto l'avviamento.

Alle operazioni di selezione provvederà apposita Commissione, composta e costituita secondo quanto disposto dal vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

La selezione non comporta valutazioni comparative. Essa tenderà soltanto ad accertare la idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come sopra indicato. Il giudizio reso dall'organo selezionatore nei confronti dei concorrenti alla procedura di selezione consiste, pertanto, in una valutazione di idoneità o non idoneità a svolgere le mansioni connesse al posto da ricoprire.

La valutazione di idoneità avverrà mediante prova pratica attitudinale.

Il superamento della prova di idoneità comporta l'assunzione in ruolo al posto oggetto della richiesta di avviamento a selezione, con attribuzione del relativo trattamento economico.

Il presente bando risponde a **funzioni divulgative e di pubblicità**, al fine di consentire la più ampia informazione circa le offerte di lavoro in esso contenute. Per tutto quanto in esso non previsto, si rimanda alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti al riguardo.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, per la tutela del pubblico interesse di revocare la presente offerta di lavoro.

In particolare, il presente avviso viene emanato subordinandolo alla segnalazione effettuata in forza dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001.

Macerata, 22/11/2011



IL DIRIGENTE
(dott. Andrea Castellani)