

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE

VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2012

FASCIA DI ATTRIBUZIONE	n. dipendenti	%
Valutazione compresa tra pt. 86 e pt. 100 (100% della retribuzione performance)	242	80,13
Valutazione compresa tra pt. 76 e pt. 85 (90% della retribuzione performance)	42	13,91
Valutazione compresa tra pt. 60 e pt. 75 (80% della retribuzione performance)	8	2,65
Valutazione compresa tra pt. 0 e pt. 59 (nessuna retribuzione performance)	10	3,31
TOTALE	302	100