

AVVISO DI MOBILITA' FRA ENTI PUBBLICI

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO/FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO"– CAT. "D", A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO GARE E CONTRATTI, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA STESSA (O EQUIVALENTE) CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE, IN SERVIZIO PRESSO ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE

RENDE NOTO

che il Comune di Macerata intende acquisire e valutare – nel rispetto, ai sensi del d.lgs. 198/2006, delle pari opportunità tra uomo e donna – domande di personale in servizio a tempo pieno e indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, con profilo professionale "Istruttore Direttivo/Funzionario Amministrativo, categoria giuridica "D", interessato al trasferimento presso questo Ente, mediante passaggio diretto ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, a copertura di n. 1 posto vacante di pari o equivalente profilo professionale e categoria, da destinare, inizialmente, al Servizio del Segretario generale - Ufficio Gare e Contratti -.

Valutazione curricula

Per la valutazione dei *curricula*, e più in generale della documentazione presentata dai candidati nei termini di scadenza di presentazione delle domande, apposita Commissione esaminatrice, nominata dal dirigente del Servizio "Servizi finanziari e del personale", avrà a disposizione un punteggio massimo di 10 punti, ripartiti, secondo i criteri predeterminati dalla Commissione stessa, nelle seguenti categorie di titoli:

- Titoli di studio e formativi (**max. 4 punti**): in questa categoria saranno valutati, in ragione della loro attinenza con il profilo a selezione, i titoli di studio ulteriori a quello che sarebbe richiesto richiesto per l'accesso dall'esterno.
- Titoli di servizio (**max. 4 punti**): sarà valutato in questa categoria il servizio prestato oltre al triennio richiesto per l'ammissione, alla data di pubblicazione del presente avviso, presso soggetti privati e/o Pubbliche Amministrazioni, con esercizio di funzioni proprie della professionalità a selezione.
- Titoli vari (**max. 2 punti**): in questa categoria saranno valutati corsi, borse di studio, docenze, incarichi, stage, tirocini, certificazioni europee, ecc., purché attinenti alla professionalità a selezione.

Valutazione colloquio

Saranno ammessi al colloquio i **migliori 20** classificati nella valutazione dei titoli.

Per la valutazione del colloquio la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti.

Si consegue l'idoneità nel colloquio con un punteggio minimo di 21.

Il colloquio è volto ad approfondire il *curriculum* presentato e la professionalità dei candidati relativamente alle competenze ordinariamente spettanti alle figure professionali richieste.

Nella valutazione complessiva del candidato si terrà conto dei seguenti **elementi**:

- Preparazione giuridico/amministrativa ed esperienza professionale specifica maturata in

relazione alla qualifica da ricoprire, con particolare riferimento alle procedure inerenti ;

- Aspetto motivazionale al trasferimento;
- Possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo