

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000, CON INCARICO A CONTRATTO, DI N. 1 DIRIGENTE COORDINATORE DELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 15

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE**

in esecuzione della Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 9/2017, nonché della Determinazione n. 908/197 del 22-08-2017 di approvazione del presente avviso di selezione pubblica,

Visti:

- l'art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000, per il quale “ ... OMISSIS ... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;
- l'art. 50, c. 10, D.Lgs. 267/2000 per il quale “Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 19, c. 6, D. Lgs. 165/2001;
- gli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Macerata (approvato con atto G.C. n. 301 del 12.9.2015);
- la DGR 551/06: “Approvazione delle “Linee guida per la riorganizzazione istituzionale degli Ambiti Territoriale Sociali”;
- L.R. 32/2014: “Sistema regionale integrato dei servizi sociali a tutela della persona e della famiglia”
- la D.G.R. 1674 del 17.07.2001 “Deliberazione amministrativa n. 306/2000 “Piano regionale per un sistema integrato di interventi e servizi sociali” – istituzione dell'Elenco regionale dei coordinatori d'Ambito”;
- la D.G.R. n. 2564 del 30.10.2001 “Approvazione dell'elenco nominativo degli aspiranti al ruolo di coordinatori di Ambito”
- la convenzione tra i Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale 15 - Macerata per l'esercizio associato della funzione sociale e la gestione associata dei servizi sociali, sottoscritta in data 22.12.2016;
- la Delibera n. 9 del 18.05.2017 del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15;

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000, con incarico a contratto, di n. 1 Dirigente Coordinatore dell'ATS n. 15

ART. 1 DECLARATORIA DELLA POSIZIONE LAVORATIVA DIRIGENZIALE

Le competenze funzionali per il posto dirigenziale di cui al presente avviso sono quelle concernenti l'incarico di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15 e quelle peculiari concernenti lo svolgimento della funzione dirigenziale ex art. 107 TUEL dell'Ufficio comune di Ambito.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

ART. 2 DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico ha natura temporanea, di anni 1, eventualmente prorogabile.

L'effettiva data di decorrenza sarà stabilita dal decreto di conferimento dell'incarico e recepita nel contratto individuale di lavoro, fatti salvi i limiti ordinamentali ed assunzionali di cui all'art. 8.

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni ed Autonomie Locali, oltre ad ogni altra indennità eventualmente spettante ai sensi di legge.

In particolare il trattamento economico prevede:

- Stipendio tabellare annuale: € 43.310,90 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;
- Indennità di posizione annuale: € 15.000,00 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità (salvo modifiche che potrà disporre, ricorrendone i presupposti, il Comitato dei Sindaci in relazione alle modifiche ordinamentali dell'ATS 15, accertando modifiche del ruolo di responsabilità e di gestione del dirigente);
- Indennità di risultato: valore minimo (se ed in quanto riconosciuta) pari al 15% dell'indennità di posizione

Il trattamento economico di cui sopra è da intendersi al lordo delle trattenute fiscali e dei contributi a carico iscritto al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- REQUISITI GENERALI

- a) Cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) Godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego perché conseguito con produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o licenziati per le medesime ragioni;
- f) Insussistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva i soggetti da assumere nel rispetto della normativa vigente;
- h) Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- i) Insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. 39/2013;
- j) Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art. 35 bis del d.lgs. 165/2001;

- REQUISITI SPECIALI

1. Iscrizione all'elenco regionale degli aspiranti al ruolo di Coordinatore d'Ambito
2. possesso di un diploma di laurea specialistica/magistrale o laurea conseguita nel vecchio ordinamento universitario o equivalente ed equiparato se rilasciato da Università Europee
3. possesso di uno dei seguenti requisiti:

- anzianità di 5 anni nella P.A. maturata, in posizioni funzionali a cui si accede dall'esterno con il possesso del diploma di laurea (si tiene conto esclusivamente di periodi riconducibili al rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero indeterminato);

oppure

- aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

oppure

- aver conseguito una formazione post-universitaria tramite titoli rilasciati da università o istituti universitari italiani o stranieri all'esito di corsi di durata almeno biennale oppure annuali cumulabili purché conseguiti in anni diversi, conclusi con un esame finale;

oppure

- aver conseguito il dottorato di ricerca;

oppure

- provenienza dalla docenza universitaria (ordinaria o associato in relazione all'accesso previo concorso), dalle magistrature ovvero dai ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Tutti i requisiti di ammissione di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto.

L'Amministrazione ha facoltà, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro, e in qualsiasi momento, di disporre l'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla presente selezione.

ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di ammissione alla procedura di selezione pubblica, redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modello allegato A al presente avviso, debitamente sottoscritta e corredata degli allegati ivi prescritti, **dovrà pervenire** al Comune di Macerata perentoriamente entro il giorno **28/09/2017**, mediante una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

1. **presentazione direttamente a mano** in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Comune di Macerata – Viale Trieste n. 24, Macerata - piano terra. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “Selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Coordinatore ATS 15”, nonché il cognome e il nome del candidato mittente.

Ai fini del rispetto del termine di scadenza per le domande consegnate direttamente a mano farà fede l'attestazione rilasciata dall'Ufficio Protocollo dell'ente.

Gli orari di apertura al pubblico dell'Ufficio Protocollo sono i seguenti: dal lunedì al sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30.

2. **sistema postale**: la domanda potrà essere inviata **mediante raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al Comune di Macerata – Ufficio Protocollo – Viale Trieste n. 24, 62100 Macerata. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “Selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Coordinatore ATS 15”, nonché il cognome e il nome del candidato mittente.

La domanda dovrà, a pena di esclusione, pervenire entro il termine di scadenza del 28/09/2017 . Ai fini del rispetto del termine di scadenza per le raccomandate non ha valore il timbro a data apposto dall'Ufficio postale accettante, ma solamente la data di arrivo attestata dall'Ufficio Protocollo dell'Ente.

3. **Trasmissione da casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella di posta elettronica certificata istituzionale** del Comune di Macerata esclusivamente all'indirizzo: comune.macerata@legalmail.it a pena di irricevibilità e conseguente esclusione. Nell'oggetto della trasmissione va indicata la dicitura “Selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Coordinatore ATS 15”, nonché il cognome e il nome del candidato

mittente. Il modulo di domanda debitamente compilato in ogni sua parte e gli allegati richiesti dovranno essere trasmessi nel formato Portable Document Format (PDF o PDF/A) e potranno essere sottoscritti:

a) con firma digitale in corso di validità;

oppure

b) con firma autografa; in tal caso il modulo di domanda andrà corredato dalla scansione di un documento di identità in corso di validità ovvero, se scaduto, con dichiarazione di cui all'art. 45, comma 3, DPR 445/2000.

Ai fini del rispetto del termine di scadenza per la PEC ha valore l'attestazione di consegna del messaggio nella casella di Posta Elettronica Certificata del Comune (comune.macerata@legalmail.it).

Le domande trasmesse per posta elettronica certificata indirizzati a caselle di posta elettronica certificata diverse da quella sopraindicata, saranno considerate irricevibili ed escluse dalla procedura di selezione.

Non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda.

Nella domanda l'aspirante deve indicare il proprio cognome e il nome e dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

a) la data e il luogo di nascita e di residenza;

b) il codice fiscale;

c) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; in questo ultimo caso il candidato deve altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

d) il godimento dei diritti civili e politici; per i soggetti in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea: di avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;

e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;

f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego perché conseguito con produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o licenziato per le medesime ragioni oppure di essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto o licenziato indicando le ragioni;

h) il possesso del titolo di studio richiesto, così come sopra specificato, per l'ammissione con l'indicazione del luogo, istituto, data e votazione finale di conseguimento;

i) il possesso dei requisiti speciali, così come sopra specificato, per l'ammissione alla selezione;

j) l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. 39/2013;

k) di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art. 35 *bis* del d.lgs. 165/2001;

l) per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

m) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;

n) che le informazioni inserite nel *curriculum* corrispondono al vero;

o) di accettare in modo incondizionato tutte le disposizioni contenute nell'avviso.

Il concorrente nella stessa domanda di partecipazione deve, inoltre, dichiarare:

- il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione

inerente la selezione; in alternativa può essere indicato per le comunicazioni un indirizzo PEC. Deve essere dichiarato altresì l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni del recapito o dell'indirizzo PEC indicato;

- Per i candidati con disabilità: se appartenenti alla categoria disciplinata dalla Legge n. 104/92, essi devono specificare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio, tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24/07/1999;

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida.

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati:

- la copia fotostatica di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore ovvero, se scaduto, con dichiarazione di cui all'art. 45, comma 3, DPR 445/2000, tranne che per le domande sottoscritte con firma digitale;
- *curriculum* redatto in carta semplice.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore o per errate spedizioni o trasmissioni via PEC.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- a) il mancato arrivo della domanda all'Ufficio Protocollo del Comune – Viale Trieste 24 - 62100 - MACERATA (MC) o alla casella PEC comune.macerata@legalmail.it, entro il termine perentorio di scadenza;
- b) la mancanza della firma a sottoscrizione della domanda;
- c) l'omissione nella domanda del cognome, del nome, della data e del luogo di nascita e della residenza. Tali notizie saranno ritenute presenti se ricavabili da altri documenti allegati alla domanda;
- d) la mancanza del documento di identità.

Negli altri casi è prevista la possibilità di integrazione entro il termine perentorio di 5 giorni (decorrenti dalla notifica della richiesta integrativa formulata in sede di ammissione alla selezione), a pena di esclusione.

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La composizione e il funzionamento della Commissione esaminatrice sono disciplinati dall'art. 27 del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi del Comune.

ART. 6 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E COMUNICAZIONI.

L'ammissione alla selezione viene disposta dal Segretario Generale, con proprio provvedimento. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il sito internet dell'Ente: <http://www.comune.macerata.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", alla voce della relativa selezione. In particolare, a titolo indicativo e non esaustivo, saranno pubblicati sul sito:

- 1) l'elenco dei candidati ammessi alla selezione: i candidati esclusi dalla selezione saranno informati a mezzo lettera A.R.
- 2) la data e il luogo di svolgimento dei colloqui;
- 3) l'elenco dei candidati ammessi ai colloqui;
- 4) eventuali modifiche della sede, data ed ora del colloquio;
- 5) il risultato della selezione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 7 SELEZIONE DEI CANDIDATI

Il procedimento prevede due fasi, una espletata da una commissione nominata dal Segretario Generale del Comune di Macerata (Comune capofila dei Comuni convenzionati per l'esercizio associato della funzione progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali e dell'ATS 15) ed una espletata dal Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15.

La selezione non costituisce valutazione comparativa e pertanto non darà luogo ad una graduatoria di merito. La selezione è finalizzata ad una verifica motivazionale e conoscitiva.

La Commissione è nominata con atto del Segretario Generale ed è costituita dal Segretario Generale o da un dirigente in qualità di Presidente e da due esperti nelle materie oggetto delle attività afferenti l'incarico dirigenziale da ricoprire.

La Commissione procede all'esame ed alla valutazione dei curricula vitae e della eventuale documentazione allegata dei candidati ammessi alla selezione.

I curricula saranno valutati tenendo conto della formazione culturale posseduta dal candidato e dei seguenti ulteriori elementi di giudizio:

- possesso di competenze tecniche ed organizzative in ordine all'ambito di coordinamento oggetto dell'incarico;
- esperienze di elaborazione progettuale (in particolare progettazione europea) e di pianificazione;
- esperienze di coordinamento;
- esperienze relazionali, di negoziazione, di mediazione e di leadership;
- esperienze in operazioni di connessione dei soggetti pubblici e privati che operano nel territorio;
- esperienze di gestione e di valutazione delle risorse (interne ed esterne all'Ente);
- esperienze di analisi e di elaborazione dei dati sui bisogni sociali e sulle risposte;
- conoscenza approfondita della realtà dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15;
- esperienze di gestione di risorse economico finanziarie e di personale;
- orientamento all'innovazione, alle relazioni con l'utenza e la cittadinanza in generale;
- conoscenza dell'organizzazione della pubblica amministrazione.

Il percorso formativo e professionale sarà valutato avendo a riferimento l'ambito di attività della posizione dirigenziale ricercata, con particolare riferimento al grado di complessità della stessa e alle dimensioni dell'ATS 15.

Ai fini della completa cognizione delle risultanze curriculari, la Commissione può richiedere l'integrazione della documentazione prodotta.

Dall'esame dei curricula la Commissione estrapola i candidati ritenuti più idonei (almeno dieci) per ricoprire l'incarico oggetto del presente avviso, che saranno sottoposti a colloquio dalla Commissione stessa.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare l'attitudine dei candidati selezionati a coprire la posizione oggetto di selezione con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- competenze tecniche ed organizzative in ordine all'ambito di coordinamento oggetto dell'incarico;
- capacità di elaborazione progettuale e di pianificazione;

- capacità di coordinamento;
- capacità relazionali, di negoziazione, di mediazione e di leadership;
- capacità di connettere i soggetti pubblici e privati che operano nel territorio;
- capacità di gestione e valutazione delle risorse (interne ed esterne all'Ente), favorendo lo sviluppo del loro potenziale;
- capacità di analisi e di elaborazione dei dati sui bisogni sociali e sulle risposte;
- conoscenza approfondita del territorio marchigiano, in particolare della realtà dell'Ambito Territoriale Sociale n. 15;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate sia economico finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate;
- orientamento all'innovazione, alle relazioni con l'utenza e la cittadinanza in generale;
- conoscenza dell'organizzazione della pubblica amministrazione.

La Commissione valuterà anche gli aspetti motivazionali che hanno ispirato la candidatura.

La mancata presentazione dei candidati al colloquio sarà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

Effettuati i colloqui, la Commissione redige l'elenco dei candidati ritenuti maggiormente idonei all'incarico (rosa di almeno tre candidati).

La rosa dei candidati ritenuti maggiormente idonei sarà trasmessa alla Regione Marche per l'acquisizione del prescritto parere – nullaosta.

Ottenuto il parere-nullaosta regionale, la Commissione trasmette al Comitato dei Sindaci la rosa dei candidati, unitamente ai rispettivi curricula.

Il Comitato dei Sindaci, analizzati i curricula dei candidati inseriti nella rosa, sceglierà, con provvedimento motivato, il nominativo del candidato che sarà ritenuto più idoneo all'incarico.

Il Comitato dei Sindaci si riserva la possibilità di effettuare un colloquio conoscitivo motivazionale dei candidati inseriti nella rosa.

Il Presidente del Comitato dei Sindaci provvederà alla nomina del candidato scelto.

Se il Comitato dei Sindaci non riterrà nessuno dei candidati selezionati idoneo a ricoprire l'incarico, si procederà a bandire una nuova selezione.

ART. 8 LIMITI ORDINAMENTALI ED ASSUNZIONALI. NORME FINALI

La selezione pubblica:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Sindaco, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali (art. 50 del D.Lgs. 267/2000) e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione del/dei partecipante/i;
- non determina diritto al posto (o altra situazione soggettiva);
- non ha carattere concorsuale.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali.

La effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia e, in particolare, con le norme di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali e di patto di stabilità; essa è altresì subordinata alla verifica dell'avvenuto rispetto del patto di stabilità anno 2016.

Resta ferma la facoltà del Comitato dei Sindaci di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di Macerata, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, si informa che i dati personali verranno inseriti nelle banche dati dell'Amministrazione Comunale e saranno trattati ai sensi del Capo II (artt. 18 – 22) del sopracitato decreto legislativo. In particolare tali dati saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura e per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione.

I dati saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire la loro riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

Il titolare dei dati personali ai sensi di legge è il Comune di Macerata in persona del Sindaco. Il Responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Servizio "Servizi finanziari e del personale". Il Responsabile del procedimento è il dott. Stefano De Angelis.

Il presente bando, comprensivo di schema di domanda, viene pubblicato all'Albo Pretorio comunale e sul sito internet del Comune di Macerata.

La domanda di partecipazione alla selezione é da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/1990 e successive modificazioni.

Macerata, 29/08/2017

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
"SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE"
f.to dott. Simone Ciattaglia